

13я ежегодная конференция «Инвестиции. Инновации. Информационные Технологии»  
Школы ИТ-менеджмента Института экономики, математики и информационных технологий  
Российской академии народного хозяйства и государственной службы 25 февраля 2022

# Инициативы ИТ-бизнеса в сфере подготовки цифровых кадров



[multiurok.ru](http://multiurok.ru)



**Николай Комлев,**

Исполнительный директор Ассоциации АПКИТ, Сопредседатель СПК-ИТ  
Председатель Совета ТПП РФ по развитию ИТ и Цифровой экономики

# Актуальность проблемы подготовки кадров для ИТ и цифровой экономики

- Дефицит квалифицированных ИТ-кадров в России составляет по разным оценкам от сотен тысяч до 1 млн человек.
- Спрос растет тем быстрее, чем быстрее цифровизация «шагает по стране» и миру. По мнению вице-преьера РФ Д.Чернышенко, к 2027 г. дефицит ИТ-кадров может составить 2 млн. чел..
- Есть объективные трудности или препятствия – демографические проблемы – у нас банально мало детей.
- Пандемия «разбудила Герцена», т.е. «удалёнку». Удалёнка сократила разницу в зарплатах и стала пылесосом кадров из региона и из страны.
- Государство слышит и реагирует. Большинство предложений АПКИТ правительство включает в свои проекты, например, в фед проекты "Кадры для цифровой экономики", "Развитие кадрового потенциала ИТ-отрасли" нацпрограммы "Цифровая экономика"
- Сейчас АПКИТ и ТПП РФ готовят предложения к заседанию в Совете Федерации ФС РФ и / или в Третий пакет мер поддержки ИТ-отрасли. Присоединяйтесь – пишите на [komlev@apkit.ru](mailto:komlev@apkit.ru)

# Быстрее и полезнее

- **Ускорение прикладной подготовки через изменение структуры учебных планов.**

Например - обеспечить своевременную готовность студентов к прохождению практики в компаниях за счет отнесения практических и математических дисциплин на первый и второй курс обучения в структуре учебных планов.

- **Катализ взаимодействия вузов с работодателями**

Как помочь вузам, работодателям (особенно в регионах), ИТ-разработчикам, в том числе отечественной ИТ-индустрии, быстрее найти друг друга. Чтобы госденьги не были потрачены напрасно, лучше учить тому, что нужно по кадрам в регионе, в России, чтобы увеличить производство и экспорт. Главное, чтобы не уехали. Например: проект Цифробраз <https://cifrobraz.ru/>



# Новації

- **Професор практики в сфері ІТ, як інструмент привлечення к преподаванію практиків из индустрии.**
  - Как обеспечить нормативную базу и развить практику в вузах по приему на работу преподавателей, совмещающих работу в образовательной организации и в ИТ-компании, основываясь на их практическом опыте работы, - по аналогии с должностью ассоциированного профессора в зарубежных странах. Как снизить барьеры для привлечения профессионалов к преподаванию в вузах.
  - Важность инструмента не только для ИТ-бизнеса, но и для других технологических отраслей, и в том числе для госкорпораций
- **Цифровые кафедры, как инструмент получения второй квалификации.**
  - Как эффективно организовать ИТ-образование для студентов различных направлений подготовки. Как использовать инструменты дополнительного образования (переподготовки) и получения второй квалификации для реализации концепции «цифровых кафедр».

# Ещё больше, ещё лучше

- **Расширение регионального приема в вузы на ИТ-специальности**

Как обеспечить в регионах России прием по направлениям подготовки и специальностям в области ИТ в объемах запланированных контрольных цифр приема (Встречаются ситуации, когда вузы не выполняют собственные планы).

- **Мониторинг качества подготовки кадров**

Какие инструменты мониторинга качества подготовки по ИТ-специальностям наиболее эффективны в регионах.

- **Подготовка преподавателей.**

Как обеспечить региональные вузы квалифицированными педагогическими кадрами в объемах, необходимых для обучения ИТ-специалистов, в условиях возрастающего приема по соответствующим направлениям подготовки.

Включайтесь в проработку инициатив, пишите на [komlev@apkit.ru](mailto:komlev@apkit.ru)

**Спасибо за внимание!**  
**Вопросы?**



**Николай Комлев**  
**[komlev@arkit.ru](mailto:komlev@arkit.ru)**